

**SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJOS
EKSTREMALIŲ SVEIKATAI SITUACIJŲ CENTRO
ŠAKINĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SISTEMOJE
ATASKAITA UŽ 2023 METUS**

2024 m. sausio 31 d.
Vilnius

Vadovaujantis Sveikatos apsaugos ministro 2023 m. liepos 17 d. įsakymo Nr. V-813 „Dėl šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ nuostatomis, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centras (toliau – ESSC) 2023 metais įgyvendino priemones, skirtas skaidrios aplinkos kūrimui, antikorupcinio sąmoningumo didinimui, skatinančias netoleranciją korupcijai ir jos apraiškoms.

1. UŽDAVINYS. Didinti įstaigų veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei

1.1. Organizuoti Ministerijos atstovų ir Ministerijai pavaldžių įstaigų bei asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų susitikimus tikslu išgryninti įstaigos vertybes.

Laukiami rezultatai. Išgrynintos vertybės, atspindinčios visuomenės, klientų ir pacientų keliamus lūkesčius paslaugų teikėjams, leis efektyvinti veiklą ir teikti skaidresnes paslaugas.

Laukiamas rezultato kriterijus. Skaičius įstaigų, nusimačiusių vidines įstaigos vertybes: 2023 m. – 13.

Įgyvendinimas. ESSC atstovai dalyvavo renginiuose ir(ar) iniciatyvose, siekiant išgryninti vidines įstaigos vertybes.

2023 m. ESSC patvirtintas logotipas, misija, vizija ir vertybės:

Misija: saugoti visuomenės sveikatą užtikrinant sveikatos apsaugos sistemos parengtį ekstremaliosioms situacijoms.

Vizija: ESSC – inovacijų ir kompetencijų centras, vienijantis motyvuotus profesionalus, kurie plėtoja modernius ekstremaliųjų sveikatai situacijų valdymo metodus.

Vertybės:

- ATSAKOMYBĖ: mums rodomą pasitikėjimą siekiame pateisinti atsakingu darbu.
- PAŽANGA: veikdami KARTU siekiame pozityvaus pokyčio ir esame pasiryžę dirbti geriau nei vakar.
- PAGARBA: mūsų vertingumas - unikalume, todėl nepaisant skirtubių gerbiame kolegas, save ir aplinką.

1.3. Interneto svetainėje ir viešai matomose įstaigų erdvėse (fojė, koridoriuje, kitoje gerai matomoje vietoje) skelbti įstaigos vertybes.

Laukiami rezultatai. Didesnis visuomenės ir pacientų antikorupcinis sąmoningumas.

Laukiamas rezultato kriterijus. Viešai skelbiamos įstaigos vertybės (internetu svetainėje ir gerai įstaigoje matomoje vietoje).

Įgyvendinimas. ESSC logotipas, misija, vizija ir vertybės skelbiama ESSC oficialioje interneto svetainėje adresu: <https://essc.lrv.lt/lt/veikla/>

1.4. Organizuoti įstaigoje kasmetinę vadovybės bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti įstaigos vertybes ir antikorupcinius pokyčius.

Laukiami rezultatai. Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.

Laukiamas rezultato kriterijus. Įstaigos vadovybės ir darbuotojų suorganizuotų diskusijų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.

Įgyvendinimas. 2023 m. parengta ESSC komunikacijos strategija ir vizualinio identiteto vadovas (brandbook) kartu su priedais (pvz., logotipo failais, Teams ekranų užsklandėlėmis, prezentacijų (PPT), elektroninių laiškų ir parašo pavyzdžiais ir kt. vizualinio identiteto elementais).

1.8. Skelbti interneto svetainėje koncentruotą informaciją apie iniciatyvas korupcijos prevencijos srityje ir užtikrinti šios informacijos sklaidą (reklaminiai skydeliai, skrajutės, kt.).

Laukiami rezultatai. Didesnis pasitikėjimas sveikatos priežiūros sistema.

Laukiamas rezultato kriterijus. Interneto svetainėje nuolat skelbiama aktuali, koncentruota informacija apie korupcijos prevencijos iniciatyvas ir užtikrinama šios informacijos sklaida (reklaminiai skydeliai, skrajutės, kt.).

Įgyvendinimas. ESSC oficialioje interneto svetainės rubrikoje „Korupcijos prevencija“ (<https://essc.lrv.lt/lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/>) skelbiama informacija šiomis temomis: Korupcijos prevencijos, Ką žinote apie korupciją?, Pranešk apie korupciją, Antikorupcinės aplinkos kūrimą reglamentuojantys teisės aktai, Personalo patikimumo užtikrinimas, Privačių interesų derinimas, Korupcijos prevencijos planavimo dokumentai, Teisės aktų ar jų projektų antikorupcinis vertinimas, Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, Korupcijos rizikos analizė, Apklausos, tyrimai, analizės, Kita aktuali informacija ir nuorodos (Aktualūs teisės aktai, Edukacija ir kita).

1.9. Inicijuoti žiniasklaidoje antikorupcijos temų sveikatos sistemoje sklaidą, įtraukiant žiniasklaidos ir jos atstovus į antikorupcijos temų sveikatos sistemoje viešinimą.

Laukiami rezultatai. Didesnis visuomenės antikorupcinis sąmoningumas – skaidresnė sveikatos priežiūros sistema.

Laukiamas rezultato kriterijus. Inicijuojama žiniasklaidoje antikorupcijos temų sveikatos sistemoje sklaida, įtraukiant žiniasklaidos atstovus į antikorupcijos temų sveikatos sistemoje viešinimą, – ne rečiau nei kartą per mėnesį.

Įgyvendinimas. 2023 m. pradėta ESSC komunikacija socialiniuose tinkluose: Facebook ir LinkedIn

<https://www.facebook.com/people/SAM-Ekstremali%C5%B3-sveikatai-situacij%C5%B3-centras/100091902491959/>

<https://www.linkedin.com/company/ekstremali%C5%B3-sveikatai-situacij%C5%B3-centras/>

ESSC paskyrose viešinamos aktualiausios naujienos.

2. UŽDAVINYS. Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką

2.1. Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.

Laukiami rezultatai. Didesnis visuomenės antikorupcinis sąmoningumas – skaidresnė sveikatos priežiūros sistema.

Laukiamas rezultato kriterijus. Inicijuojama žiniasklaidoje antikorupcijos temų sveikatos sistemoje sklaida, įtraukiant žiniasklaidos atstovus į antikorupcijos temų sveikatos sistemoje viešinimą, – ne rečiau nei kartą per mėnesį.

Įgyvendinimas. ESSC oficialioje interneto svetainės rubrikoje „Pranešėjų apsauga“ (<https://essc.lrv.lt/lt/administracine-informacija/praneseju-apsauga/>) skelbiama informacija šiomis temomis: informacija apie Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą, Konfidencialumo užtikrinimą, Informacijos teikimą vidiniu kanalu, Pranešėjo statuso suteikimą, Anoniminių pranešimų nagrinėjimą, Vidiniu kanalu gautus pranešimus, Pranešėjų konsultavimo liniją, Aktualius teisės aktus ir nuorodas.

Taip pat klausimas apie pranešėjų apsaugą įtrauktas į „Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo apklausos“ klausimą. Apibendrinimo rezultatus galima rasti ESSC oficialioje interneto svetainės rubrikoje

„Korupcijos prevencija“ (<https://essc.lrv.lt/lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/>) skiltyje „Apklaustos, tyrimai, analizės“.

3. UŽDAVINYS. Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus

3.1. Kalendoriniams metams pasibaigus apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių taikymo dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų rezultatus ir tai pavišinti įstaigos interneto svetainėje.

Laukiami rezultatai. Atviresnė įstaigos veikla didins visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros įstaigomis ir pačia sveikatos priežiūros sistema.

Laukiamas rezultato kriterijus. Iki einamųjų metų I ketvirčio pabaigos įstaigos interneto svetainėje pavišinta nuasmeninta įstaigoje veikiančios etikos komisijos praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita.

Įgyvendinimas. ESSC darbuotojų etikos taisyklių taikymo dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo nenustatyta.

Taip pat 2023-12-29 Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro direktoriaus įsakymu Nr. V-133 patvirtintas naujas Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro darbuotojų etikos kodeksas, kuris paskelbtas ESSC oficialioje interneto svetainės rubrikoje „Korupcijos prevencija“ (<https://essc.lrv.lt/lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/>) skiltyje „Antikorupcinės aplinkos kūrimą reglamentuojantys teisės aktai“.

3.2. Siekiant šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, įstaigose užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“, nuostatomis, apie atliktus veiksmus, informuojant įstaigos vadovą.

Laukiami rezultatai. Sudarytos sąlygos atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.

Laukiamas rezultato kriterijus. Pagal poreikį atnaujinti ir įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti įstaigos vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys viešųjų ir privačių interesų kontrolę, o įstaigos vadovui pateiktų raštiškų ataskaitų skaičius per kalendorinius metus – nemažiau kaip dvi.

Įgyvendinimas. ESSC darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo pažeidimų nenustatyta.

Taip pat klausimai apie viešųjų ir privačių interesų derinimą įtraukti į „Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo apklaustos“ klausimyną. Apibendrinimo rezultatus galima rasti ESSC oficialioje interneto svetainės rubrikoje „Korupcijos prevencija“ (<https://essc.lrv.lt/lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/>) skiltyje „Apklaustos, tyrimai, analizės“.

3.4. Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegta institucijoje ar įstaigoje.

Laukiami rezultatai. Ministerijai įgyvendinus Europos Komisijos finansuojamą projektą, kurio metu bus sukurta ir veiks struktūrizuota pagal veiklos sritis sistema, skirta sveikatos sistemos veiklai vertinti. Nustatytų rodiklių duomenys bus renkami, lyginami, analizuojami ir skelbiami

viešai. Rodiklių pagrindu gydymo įstaigų paslaugų kokybė bus vertinama, palyginama ir viešinama regionų ir šalies mastu. Vertinant ASPI bus matuojamas ir atsparumo korupcijai rodiklis.

Laukiamas rezultato kriterijus. 2025 m. Ministerija, visos (100 proc.) Ministerijai pavaldžios įstaigos ir ASPI bus atlikusios atsparumo korupcijai lygio nustatymą.

Įgyvendinimas. ESSC organizuotos edukacinės priemonės, apklausos, priimti vidaus ir teisės aktai, reglamentuojantys skaidresnės ir antikorupcinės aplinkos kūrimą ESSC.

ESSC organizuota paskaita „Dovanos ir kyšio atribojimas“, kurią vedė Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Saugumo skyriaus viršininkas. (<https://essc.lrv.lt/lt/naujienos/padiskutuokime-ar-mokame-atskirti-dovana-nuo-kyσιο/>).

Keistasi gerą patirtimi su AB „Vilniaus šilumos tinklai“ 2023-11-23 viešųjų pirkimų ir 2023-12-07 procesų rizikos valdymo srityse (<https://essc.lrv.lt/lt/naujienos/ekstremaliu-sveikatai-situaciju-centro-darbuotoju-vizitas-i-ab-vilniaus-silumos-tinklai/>).

2023-12-28 Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro direktoriaus įsakymu Nr. V-133 patvirtintas naujas Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro darbuotojų etikos kodeksas ir

parengta atmintinė: Siūlo neteisėtą atlygį – kyšį. Kaip elgtis?, kurie paskelbtas ESSC oficialioje interneto svetainės rubrikoje „Korupcijos prevencija“ (<https://essc.lrv.lt/lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/>) skiltyje „Antikorupcinės aplinkos kūrimą reglamentuojantys teisės aktai“.

Parengta atmintinė naujai priimtiems darbuotojams, kurioje pateikiamas glaustas pagrindinių elgesio taisyklių sąrašas ir teisės aktai reglamentuojantys antikorupcinio ir etiško elgesio standartus ESSC:



Atmintinė naujai
priimtiems darbuotojams

Paminėtina, kad 2023 m. ESSC pirmą kartą atlikta „Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo apklausa“ bei

2023 m. ESSC pirmą kartą atlikta „Įmonių, dalyvavusių Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro 2022-2023 m. skelbtuose viešuosiuose pirkimuose, apklausa“.

Apklausų apibendrinimo rezultatus galima rasti ESSC oficialioje interneto svetainės rubrikoje „Korupcijos prevencija“ (<https://essc.lrv.lt/lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/>) skiltyje „Apklausos, tyrimai, analizės“.

Taip pat ESSC darbuotojams elektroniniu paštu teiktos rekomendacijos kaip elgtis su dovanomis šventiniu laikotarpiu.

3.7. Periodiškai organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorupcines kompetencijas. Mokymai turi apimti ne tik teorinių dalykų (teisės aktų) aptarimą, bet ir praktinių pavyzdžių pateikimą, pvz., teismo sprendimų, žiniasklaidoje paviestintų korupcijos atvejų aptarimą ir kt. Taip pat turi būti pateikiami aiškūs pavyzdžiai, kokiais veiksmais ir kokiose srityse gali pasireikšti korupcija įstaigoje. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais).

Laukiami rezultatai. Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.

Laukiamas rezultato kriterijus. Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais: mokymų korupcijos prevencijos klausimais, kuriuose dalyvavo darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją, skaičius: 2023 m. – ne mažiau kaip 2 vnt.

Įgyvendinimas. ESSC organizuotos edukacinės priemonės, apklausos, priimti vidaus ir teisės aktai, reglamentuojantys skaidresnės ir antikorupcinės aplinkos kūrimą ESSC. Dalyvauta

korupcijos prevencijos mokymuose (Skaidrumo akademijos, Lietuvos standartizacijos departamento, Pinigų plovimo prevencijos kompetencijų centro ir kt.).

2023-10-05 dalyvauta nuotoliniu būdu organizuotame seminare „Reikalavimai ir rekomendacijos dėl viešųjų pirkimų dalyvių sąžiningumo ir atskaitomybės pagal standartą LST EN 17687:2022“.

ESSC organizuota paskaita „Dovanos ir kyšio atribojimas“, kurią vedė Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Saugumo skyriaus viršininkas. (<https://essc.lrv.lt/lt/naujienos/padiskutuokime-ar-mokame-atskirti-dovana-nuo-kyσιο/>).

Keistasi gerą patirtimi su AB „Vilniaus šilumos tinklai“ 2023-11-23 viešųjų pirkimų ir 2023-12-07 procesų rizikos valdymo srityse (<https://essc.lrv.lt/lt/naujienos/ekstremaliu-sveikatai-situaciju-centro-darbuotoju-vizitas-i-ab-vilniaus-silumos-tinklai/>).

parengta atmintinė: Siūlo neteisėtą atlygį – kyšį. Kaip elgtis?, kurie paskelbtas ESSC oficialioje interneto svetainės rubrikoje „Korupcijos prevencija“ (<https://essc.lrv.lt/lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/>) skiltyje „Antikorupcinės aplinkos kūrimą reglamentuojantys teisės aktai“.

Parengta atmintinė naujai priimtiems darbuotojams, kurioje pateikiamas glaustas pagrindinių elgesio taisyklių sąrašas ir teisės aktai reglamentuojantys antikorupcinio ir etiško elgesio standartus ESSC:



Atmintinė naujai
priimtiems darbuotojams

2023 m. ESSC pirmą kartą atlikta „Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo apklausa“. Apibendrinimo rezultatus galima rasti ESSC oficialioje interneto svetainės rubrikoje „Korupcijos prevencija“ (<https://essc.lrv.lt/lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/>) skiltyje „Apklausos, tyrimai, analizės“.

4. UŽDAVINYS. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą

4.7. Vykdyti pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslenteje adresu <https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1>, ir atlikti viešinamos informacijos analizę, o išvadas ir esant poreikiui siūlymus dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui ne rečiau nei du kartus metuose.

Laukiami rezultatai. Skaidresni, efektyviau vykdomi viešieji pirkimai, užtikrinant viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai naudoti skirtas lėšas.

Laukiamas rezultato kriterijus. Įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui pateiktų išvadų apie atliktos viešųjų pirkimų stebėsenos pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius analizės rezultatus ir siūlymus skaičius: 2023 m. – 1 vnt.

Įgyvendinimas. ESSC atliekama viešųjų pirkimų stebėseną, skelbiamos viešos konsultacijos ir pan.

2023-10-05 dalyvauta nuotoliniu būdu organizuotame seminare „Reikalavimai ir rekomendacijos dėl viešųjų pirkimų dalyvių sąžiningumo ir atskaitomybės pagal standartą LST EN 17687:2022“.

2023 m. ESSC pirmą kartą atlikta „Įmonių, dalyvavusių Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro 2022-2023 m. skelbtuose viešuosiuose pirkimuose, apklausa“. Apibendrinimo rezultatus galima rasti ESSC oficialioje interneto svetainės rubrikoje „Korupcijos prevencija“ (<https://essc.lrv.lt/lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/>) skiltyje „Apklausos, tyrimai, analizės“.

Keistasi gerą patirtimi su AB „Vilniaus šilumos tinklai“ 2023-11-23 viešųjų pirkimų ir 2023-12-07 procesų rizikos valdymo srityse (<https://essc.lrv.lt/lt/naujienos/ekstremaliu-sveikatai-situaciju-centro-darbuotoju-vizitas-i-ab-vilniaus-silumos-tinklai/>).

5. UŽDAVINYS. Ūkio subjektų veiklos priežiūros efektyvinimas

5.1. Atlikti sisteminę teisės aktų, reglamentuojančių ūkio subjektų kontrolę, vertinimą, tikslu nustatyti, ar esamas teisinis reglamentavimas atitinka Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 4 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl institucijų atliekamų priežiūros funkcijų optimizavimo“ (toliau – Nutarimas) nuostatas, ir pateikti įstaigos vadovui siūlymus dėl esamo teisinio reglamentavimo tobulinimo.

Laukiami rezultatai. Aiškesni ir skaidresni priežiūros ir kontrolės vykdymo veiklos procesai.

Laukiamas rezultato kriterijus. Atliktas sisteminis teisės aktų, reglamentuojančių ūkio subjektų kontrolę, vertinimas ir pateikti raštu siūlymai įstaigos vadovui dėl esamo teisinio reglamentavimo atitikties Nutarimui ir poreikio tobulinti esamą teisinį reglamentavimą.

Igyvendinimas. 2023 m. IV ketv. ESSC parengtas antikorupcinio teisės aktų vertinimo atlikimo aprašo projektas. Taip pat peržiūrėtas ESSC teisėkūros planas ir suplanuotas teisės aktų vertinimas.

5.2. Įvertinti teisės aktų taikymo ir sprendimų priėmimo praktiką vykdant viešojo administravimo procedūras kontrolės srityje, siekiant užtikrinti vienodą viešojo administravimo funkcijų vykdymo ir teisės aktų įgyvendinimo praktiką, stiprinti institucijos gebėjimus, didinti veiklos efektyvumą (rezultatyvumą), efektyviai naudoti institucijos žmogiškuosius ir finansinius išteklius.

Laukiami rezultatai. Efektyvesnė ūkio subjektų kontrolė, taikant vienodą praktiką ir didinant įmonių ir įstaigų pasitikėjimą kontroliuojančiomis įstaigomis, taip mažinant korupcijos pasireiškimo tikimybę vienoje iš rizikingiausių veiklos sričių.

Laukiamas rezultato kriterijus. Parengtas teisės aktų taikymo ir sprendimų priėmimo praktikos, vykdant viešojo administravimo procedūras kontrolės srityje, vertinimas ir pateikti įstaigos vadovui pasiūlymai.

Igyvendinimas. 2023-12-28 priimtas ESSC direktoriaus įsakymas Nr. V-134 „Įsakymas dėl SAM ESSC direktoriaus 2022 m. gruodžio 21 d. įsakymo Nr. V-101 „Dėl Sveikatos apsaugos ministerijos Ekstremalių sveikatai situacijų centro vidaus kontrolės politikos patvirtinimo“ pakeitimo (papildymas ESSC rizikos valdymo metodika)“.

5.3. Atsižvelgiant į teisės aktų taikymo ir sprendimų priėmimo praktikos vykdant viešojo administravimo procedūras kontrolės srityje vertinimo rezultatus, organizuoti tikslinius kontrolę atliekančių specialistų mokymus, siekiant užtikrinti vienodą viešojo administravimo kontrolės srityje vykdymo ir teisės aktų įgyvendinimo praktiką, stiprinti institucijos gebėjimus, didinti veiklos efektyvumą (rezultatyvumą), efektyviai naudoti institucijos žmogiškuosius ir finansinius išteklius.

Laukiami rezultatai. Efektyvesnė ūkio subjektų kontrolė, taikant vienodą praktiką ir didinant įmonių ir įstaigų pasitikėjimą kontroliuojančiomis įstaigomis, taip mažinant korupcijos pasireiškimo tikimybę vienoje iš rizikingiausių veiklos sričių.

Laukiamas rezultato kriterijus. Atsižvelgiant į teisės aktų taikymo ir sprendimų priėmimo praktikos vykdant viešojo administravimo procedūras kontrolės srityje vertinimo rezultatus, suorganizuotų tikslinių kontrolę atliekančių specialistų mokymų skaičius.

Igyvendinimas. 2023 m. IV ketv. ESSC vykdytos darbinės sesijos rizikos valdymo srityse. Taip pat 2023-12-07 keistasi gerąja patirtimi su AB „Vilniaus šilumos tinklai“ procesų rizikos valdymo srityse (<https://essc.lrv.lt/lt/naujienos/ekstremaliu-sveikatai-situaciju-centro-darbuotoju-vizitas-i-ab-vilniaus-silumos-tinklai/>).